

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Московской области
«Мытищинский колледж»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета ГБОУ МО
«Мытищинский колледж»
Л.С. Залозная



УТВЕРЖДАЮ:

Директор колледжа

В.В. Карпеев

«31 августа» 2020 года



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления доплат работникам за выполнение
дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и
не входящих в круг основных обязанностей педагогических
работников ГБОУ МО «Мытищинский колледж».
(новая редакция)

РАССМОТРЕНО и ОДОБРЕНО
Советом колледжа
Протокол №1 от 31 августа 2020 года

1. Общие положения.

Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства МО от 27.12.2013 №1186/58 с изменениями и дополнениями, а также в рамках реализации распоряжения Министерства образования Московской области от 23.12.2015 №1068 с целью усиления социально-экономической и правовой защищенности работников ГБПОУ МО «Мытищинский колледж», а также в целях реализации Положения об оплате труда работников ГБПОУ МО «Мытищинский колледж».

Настоящее положение в новой редакции вводится в действие с 01.09.2020 года и может быть изменено в связи с возникшими объективными обязательствами.

2. Порядок установления доплат.

2.1. За выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников предусмотрен в размере 15% от фонда оплаты труда.

2.2. Доплаты к должностным окладам сотрудников колледжа, включая совместителей, выполняющим дополнительную работу, связанную с образовательным процессом, не входящую в круг их основных обязанностей, устанавливается в пределах средств, определяемых п.4.3. Положения об оплате труда работников ГБПОУ МО «Мытищинский колледж».

2.3. Доплаты педагогическим работникам могут устанавливаться на месяц, квартал, полугодие или на учебный год. Период, на который устанавливаются доплаты, их размер определяется данным Положением с учетом мнения Совета колледжа и оформляются приказом директора колледжа.

2.4. Доплаты устанавливаются в зависимости от объема дополнительной работы в процентном отношении к должностному окладу или в виде фиксированной суммы.

2.5. При снижении качества работы или при изменении условий труда размер доплат может быть снижен приказом директора.

3. Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с учебным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников:

3.1. Доплаты педагогическим работникам:

1	За классное руководство в группах, осуществляющих обучение по общеобразовательным программам и по программам среднего профессионального образования	5- 20%
2	За проверку тетрадей и письменных работ: - по русскому языку и литературе - по математике, иностранному языку, - по физике Оплата за проверку письменных работ производится пропорционально установленному объему учебной нагрузки	не более 15% не более 10% не более 10%
3	За заведование: - учебными кабинетами - лабораториями и мастерскими	5- 10%. 5- 10%
4	За заведование учебно-производственной мастерской (в рамках рабочей специальности)	5- 10%
5	Физкультурными (тренажерными, спортивными) залами, актовыми и конференц-залами	Не более 15

6	За заведование очным, очно-заочным, заочным отделениями, отделением по специальности/профессии (по одной или нескольким родственным специальностям/профессиям) педагогическим работникам при количестве обучающихся на отделении:	
	от 100 до 125	Не более 25
	от 126 до 150	Не более 30
	от 151 до 200	Не более 35
7	За руководство, подготовку и издание научных, научно-методического журналов, периодических изданий	Не более 50
8	За подготовку обучающихся (воспитанников) к олимпиадам, конференциям, смотрам, конкурсам, в том числе профессионального мастерства	5- 10%
9	За подготовку обучающихся - победителей и призеров конкурсов, олимпиад, соревнований: - международные и всероссийские - областные	не более 50 % не более 25%
10	За подготовку и достижения обучающихся в научно-исследовательской работе (статьи, патенты, свидетельства, дипломы, экспонаты, модели, защиты диссертаций)	Не более 50
11	За подготовку внешних рецензий, заключений учебных программ, публикаций, научно-исследовательских работ, учебно-методических рекомендаций	Не более 15
12	За ведение экспериментальной и инновационной работы	Не более 15
13	За реализацию научных, научно-методических проектов и инновационных образовательных проектов	Не более 100
14	За издание:	
	монографий	Не более 100
	учебников и учебных пособий	Не более 100
15	За организацию в образовательной организации тематического музея (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	Не более 10
16	За организацию профориентации в образовательной организации	Не более 15
17	За участие в работе по организации и проведению мероприятий различного уровня:	
	спортивных соревнований, конкурсов, выступлений	Не более 10
	конференций, семинаров, "круглых столов"	Не более 20
18	За работу по распространению педагогического опыта, реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами	Не более 10
19	За работу в приемной комиссии	Не более 70
20	За организацию трудового обучения, общественно-полезного труда и профориентацию в колледже	5- 10%
21	За руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями	не более 15%
22	За создание и обновление электронной базы данных на участников образовательного процесса	не более 20%
23	За организацию проезда обучающихся (воспитанников) к месту учебы и обратно	не более 10%

24	За участие в работе экспертных групп, в составе жюри и комиссий конкурсов и смотров различного уровня	не более 15%
25	За сопровождение обучающихся на мероприятия различного уровня, в том числе, за сопровождение детей-сирот в оздоровительные организации, организации труда и отдыха	не более 20%
26	За индивидуальную работу по социализации детей- инвалидов, и детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот	не более 20%
27	За работу с сайтом образовательной организации по размещению и обновлению информации	не более 15%
28	За работу по внедрению здоровье сберегающих технологий	Не более 15
29	За наставничество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Не более 5
30	За консультации и дополнительные занятия с обучающимися	Не более 10